Никитин Дмитрий Николаевич **Президент**

Иван Владимирович Атемасов **Гендир**

**Выполняемые обязанности:**

* Координация группы разработки
* исполнение обязанностей директора дирекции во время его отсутствия
* участие в планировании работ
* участие в разработке государственных стандартов отрасли
* участие в совещаниях с заводом изготовителем, испытательным центром, авторский надзор за изготовлением деталей
* участие в научных конференциях, написание статей
* согласование конструкции деталей с фирмами-изготовителями деталей
* Разработка деталей, ТЗ, ТУ
* проведение нормативных расчетов, расчетов прочности, усталости
* написание проектов патентных заявок
* проверка конструкторской документации

В доказательство моих слов можно в Яндексе набрать запрос турутин статья вагон, турутин патент тележки

**Достижения:**

* Участие в разработке серийных деталей тележек, применяемых в вагонах ТВСЗ. Когда вижу результат своей работы это сильно мотивирует.
* Разработка и внедрение методики проектирования при помощи расчета методом топологической оптимизации. Позволяет ускорить оптимизацию прочностных характеристик проектируемых изделий.
* Разработка и внедрение методики расчета усталости при многоосном нагружении, подразумевающей предварительный анализ на динамических математических моделях. Позволяет на ранней стадии проектирования оценить влияние многоосной циклической нагрузки на конструкцию (Medyna, Универсальный механизм).
* Со стороны руководства удостаивался благодарностей за высокие достижения в разработке новых моделей тележек и большой вклад в реализацию проектов НИОКР.
* Считаю достижением, что заслужил доверие участвовать в разработке государственных стандартов в качестве эксперта в технических вопросах, связанных с конструкцией, прочностью и испытаниями.
* Проектирование деталей тележек по стандартам американской ассоциации железных дорог AAR, европейским стандартам EN.

**Причина поиска работы:**

На нынешнем месте устраивает практически все, и организация рабочего процесса, и оплата, и коллектив. Но также это устраивает и остальных сотрудников, в связи с чем текучесть сотрудников практически равна нулю. Поэтому дальнейший профессиональный рост внутри организации существенно ограничен. По натуре я люблю учиться, но сейчас я достиг такого уровня, что редко попадается работа, которая приносит удовлетворение от ее выполнения, так как во время ее выполнения я не узнаю ничего нового.

В связи с этим я ищу возможность для дальнейшего своего профессионального роста. Именно этим меня и привлекла ваша вакансия.

**Сильные и слабые стороны. Подумать еще**

Сильные: ответственность, тяга к познаниям и оптимизации процессов, всегда стараюсь выполнить работу максимально качественно для своего уровня при этом погружаюсь в вопрос максимально глубоко, на сколько позволяет время.

Слабые: тяжело мотивируюсь на рутинные дела

**Кем вижу себя через 5 лет.**

Успешным высокоуровневым специалистом в своей области, востребованным рынком труда.

**Почему мы должны взять именно вас на эту должность.**

Для ответа на этот вопрос, я должен более подробно понять, какие обязанности и задачи меня ждут на этой должности. (дальше перехожу к своим вопросам).

**После опроса, вопросы для уточнения характера работы.**

Если у вас сохранился интерес к моей кандидатуре, я бы хотел задать несколько уточняющих вопросов, которые позволят мне точнее оценить круг обязанностей на предлагаемой вакансии.

*Это конструкторское бюро или это человек эксперт-конструктор, который взаимодействует со сторонними конструкторскими подразделениями для общения на одном языке?*

*Я пришел на работу, что я должен буду делать.*

КБ уже организовано и это просто замена руководителя, или только организуется,

Если только организуется, какие цели ставятся, какие работы планируется выполнять?

Если замена руководителя, по какой причине?

*Подробнее узнать о структуре, в которой предстоит работать:*

Кто непосредственный руководитель,

Будет ли человек, который поможет ввести в курс дела, не получится ли так, что я буду брошен на произвол.

Какие отделы в подчинении,

Общее количество людей в подчинении,

*Какие работы планируются*

**Уровень зарплаты.**

Испытательный срок

Оклад

Премии

ДМС